

דרוש/ה

עובד/ת חינוך טיפול ביחידת קידום נוער

היקף המשרה – 100% - 50% * דירוג – חינוך נוער וקהילה * מתח הדרגות – בהתאם להשכלה

תיאור התפקיד:

מאתר ויוצר קשר עם בני נוער גילאי 14-18 הנמצאים בניתוק ממסגרות לימוד או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות הנ"ל.
פועל בדרכים של "יישוג, Reaching out - התערבות בסביבה הטבעית, תוך שימוש במידע משירותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב, ויצירת קשר עם הנער מתוך הדדיות ושותפות.
מעריך ומאבחן קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שבטיפולו.
מתכנן יעדים חינוכיים וטיפוליים לקידומו של כל נער ולמימוש הפוטנציאל האישי שלו בהתאם להנחיה המקצועית.
בונה תכנית התערבות לנערות ולנערים שבאחריותו הכוללים מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתוכנית.
אחראי לתיעוד שוטף ודיווח לגבי כלל התוכניות והתהליכים החינוכיים-טיפוליים של כל נער ונערה שבאחריותו.
פועל בשלושה מישורי התערבות: טיפול פרטני, הנחיה והדרכה קבוצתית ועבודה קהילתית.
מדריך ומנחה תוכניות לבני הנוער המצויים באחריותו, בפעילות ביישוב או מחוץ ליישוב כגון: מחנות, קורסים וסמינרים.
מגיע למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטיים לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב.
מנחה תוכניות חינוכיות-טיפוליות קבוצתיות, ופועל לשילובם של הנערים המנותקים במערכות הפורמליות והבלתי פורמליות התואמות את בני גילם.
פועל בדרכים של שיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה.
מלווה את הנערים ועוקב אחריהם גם במהלך שילובם במסגרת אחרת.
פועל בהתאם להנחיות מנהל היחידה לקידום נוער והממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות המחלקה לקידום נוער במשרד החינוך.
משתתף בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון.

דרישות:

כישורים אישיים:

יכולת יצירת קשר משמעותי עם נוער בסיכון. אמפתיה. יכולת התמודדות עם מצבי לחץ.
יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מודעות ומעורבות חברתית ואכפתיות.
יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.
יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות.
יכולת עבודה בסביבה מתקשבת.

ניסיון: שנת ניסיון בעבודה עם נוער בסיכון.

אגף משאבי אנוש עיריית גבעת זאב



השכלה:

תואר ראשון באחד מהתחומים הבאים: קידום נוער בסיכון, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, חינוך מיוחד, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה, תינתן עדיפות לבעלי תעודת עובד חינוך - בהתמחות קידום נוער. שנה רביעית ללימודי תואר ראשון בקידום נוער בלבד - שנת סטאז'.

הכשרה: חייב עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו להציג תעודת סיום קורס אוריינטציה מטעם האגף או ממסגרת, שאושרה מראש, ע"י מנהל /ת המחלקה לקידום נוער באגף.

כפיפות : מנהל/ת אגף חינוך. מקצועית: מפקח/ת קידום נוער והילה במחוז ירושלים, משרד החינוך.

- רישום פלילי :אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי .
- המשרה מיועדת לנשים ולגברים כאחד.

קורות חיים בצירוף כל התעודות והמסמכים הרלוונטיים יש לשלוח למייל hrjobs@givat-zeev.muni.il לא יאוחר מיום 04/09/2026. לא יזומן להמשך תהליך מועמד שלא צירף את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו המקצועי, ניהולי השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד. זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

המועצה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.