

מכרז פנימי / פומבי

דרוש פקח חנייה וחוקי עזר ברשות מקומית

היקף המשרה – 100% * דירוג - המנהלי * מתח דרגות – 5 - 8+

תיאור תפקיד:

פיקוח על אכיפת חוקי העזר העירוניים ושמירה על הסדר הציבורי.

תחומי אחריות:

1. בקרה ואכיפה של חוקי העזר העירוניים.
2. בקרה ואכיפה של חוק עזר חנייה (העמדת רכב וחנייתו).
3. שמירה על הסדר הציבורי.

פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:

1. בקרה ואכיפה של חוקי העזר העירוניים
 - א. רישום התראות על הפרת חוקי העזר העירוניים.
 - ב. הפעלת סנקציות על הפרת חוקי עזר עירוניים.
 - ג. ביצוע סיורים בכל שעות היממה, לאכיפת החוק מול בעלי עסקים.
 - ד. ביצוע פעילות פיקוח, בשיתוף עם מחלקת הנדסה.
 - ה. ביצוע ביקורות על מפגעים בחצרות בתים.
 - ו. ביצוע פעילות אכיפה כנגד בעלי כלבים העוברים על החוק.
 - ז. פיקוח על הצבת דוכנים ורוכלים בשטח הרשות המקומית על פי המותר בחוק, וטיפול משמעותי במידת הצורך.
 - ח. פיקוח על פרסום מודעות והדבקתן וטיפול בעוברים על החוק.
 - ט. מתן עדויות בבתי משפט, בנושאים הקשורים לתחום אחריותו.
2. בקרה ואכיפה של חוק עזר חנייה (העמדת רכב וחנייתו)
 - א. ביצוע סיורים בכל שעות היממה, לפיקוח על החנייה ותקינותה.
 - ב. רישום ד"חות חנייה וברירת קנס, לרבות כל ההליכים המשפטיים הנלווים.
 - ג. הזנת ד"חות חנייה למחשב.
 - ד. דיווח לממונה על ליקויים באמצעי החנייה הציבוריים ובנלווה אליהם (שילוט, אמצעי תשלום וכ"ר"ב).
3. שמירה על הסדר הציבורי
 - א. איתור מפגעים בשטח הרשות, דיווח וטיפול בהם.
 - ב. ביצוע עבודות שמירה ו/או סדרנות על פי הנחיית הממונה.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:
ייצוגיות אל מול תושבים ובעלי עסקים.

כפיפות: מנכ"ל המועצה.

תנאים מקדימים למינוי

השכלה: 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה.

שפות: עברית ברמה גבוהה, שפות נוספות בהתאם לצורך.

יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות ה-office.

רישיון נהיגה: בתוקף (רישיון אופנוע יתרון).

קורות חיים בצירוף כל התעודות והמסמכים הרלוונטיים יש לשלוח
למייל hrjobs@givat-zeev.muni.il לא יאוחר מיום 19/03/2026.

לא יזומן להמשך תהליך מועמד שלא צירף את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על
ניסיונו המקצועי, ניהולי השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה
לעבודה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש
בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של
מועמדים אחרים.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.