

מכרז פנימי / חיצוני

עובד סוציאלי מלווה צעירים (עו"ס צעירים) - יתד

היקף המשרה – 80% * דירוג ודרגה – דירוג עובד סוציאלי ללא דירוג ניהל.

תיאור התפקיד:

- הגורם המקצועי המוביל את נושא העבודה עם צעירים במצבי סיכון ביישוב. עבודתו נוגעת לשני מעגלי עשייה החיוניים להצלחת הצעירים ולהתלבותם המיטבית כבוגרים בחברה הישראלית: ליווי פרטני לצעירים, עבודה מערכתית קהילתית.

מעגל הלווי הפרטני

- מציע לצעירים הזדמנות לקשר מיטיב עם מבוגר משמעותי, קשר המבוסס על ערכים של אמון, אמפתיה, שותפות, נכונות לקבלה ומרחב לחשיבה ולחקירה. המרכיב הפרטני כולל גם התייחסות לפן הקונקרטי של חיי הצעיר: תיווך והנגשה של משאבים קיימים לשם מענה לצורכי הצעיר כגון דיוור, השכלה, תעסוקה, מיצוי זכויות ועוד. מעגל זה כולל:
 1. איתור ויישוג,
 2. הערכה ואבחון (בפגישה ראשונה או פגישות ראשונות),
 3. בנייה משותפת של תוכנית התערבות אישית,
 4. סינגור, תיווך לשירותים והפנייה לגורמים נוספים, טיפול וליווי מתמשך וקבוע, סיוע בנקודות משבר,

מעגל המערכתי קהילתי

- תפקיד שהמחלקה לשירותים חברתיים בכלל והעובד הסוציאלי המלווה צעירים בפרט מובילים ברשות המקומית. מעגל זה כולל:
 1. העלאת המודעות ברשות המקומית לנושא הצעירים בכלל ולצעירים במצבי סיכון בפרט,
 2. תכלול המערך הרשותי למען צעירים במצבי סיכון,
 3. פיתוח של מערך המענים והשירותים לצעירים במצבי סיכון ברשות המקומית,
 4. גיוס מתנדבים ומנטורים לצעירים במצבי סיכון והנחייתם,
 5. הובלה מקצועית והפצת ידע בנושא צעירים וצעירות במצבי סיכון.

דרישות התפקיד

1. תואר ורישיון בעבודה סוציאלית, תואר שני (יתרון).
2. שנה אחת לפחות בעבודה סוציאלית עם בני נוער ו/ או צעירים ו/ או משפחות צעירות.
3. קורס עובד סוציאלי מלווה צעירים (כניסה לתפקיד 120 שעות + מתקדם 60 שעות) (חובה).
4. קבלת הדרכה אחת לשבועיים.

מסלול הקידום

לפי ותק והכשרה, כמפורט בהסכם השכר מיום 12/5/2022.

כפיפות: למנהלת המחלקה לשירותים חברתיים.

קורות חיים בצירוף כל התעודות והמסמכים הרלוונטיים יש לשלוח
למייל hrjobs@givat-zeev.muni.il לא יאוחר מיום 05/01/2025.

לא יזומן להמשך תהליך מועמד שלא צירף את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו
או השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.

מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי קבלה לעבודה מחמת מוגבלותו, יפרט את הצורך בהתאמות
ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.

מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח
הדין, ימסור מידע גם בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.