

דרוש סייר קרקעות

מכרז פנימי / חיצוני

היקף משרה – 100% * דרוג מנהלי 7-9 / דרוג מח"ר 37-39

עיקרי תפקיד:

- סיור בקרקעות בשטחי המועצה, במטרה למנוע עבירות של תכנון ובניה והשתלטות על קרקעות מדינה.

פירוט התפקיד:

- סיור בקרקעות בשטחי המועצה במטרה למנוע פעילות של בניה בלתי חוקית או פעולות בלתי חוקיות אחרות בקרקע כמו: עבודות כלים כבדים, חריש ונטיעות, בנייה בלתי חוקית, כריתת יער, גידור וסגירת שטחים במרחב המועצה בגבעת זאב.
- תיאום בין גורמי אכיפה שונים כגון צה"ל, מנהל האזרחי, משטרה, אגף ביטחון במועצה במקרה הצורך.
- שותפות בייצוג המועצה בוועדות הפיקוח ובפני קציני מטה במנהל האזרחי בענייני מקרקעין
- איתור פלישות ובנייה בלתי חוקים בזמן אמת.
- קשר עם יישובים ותושבים איסוף מודיעין..
- ליווי שוטף של חקלאים בגזרתם.
- ניטור פגיעה באתרי עתיקות ומורשת ועוד.

תנאי סף:

- 12 שנות לימוד ובגרות מלאה – חובה.
- תואר ראשון בתחום הרלוונטי (כגון: גאוגרפיה, מזרחנות, משפטים, אדריכלות) – יתרון.

דרישות ניסיון מקצועי:

- בעל שליטה טובה בעברית בע"פ והבעה בכתב – חובה.
- שליטה בשפה הערבית והיכרות עם התרבות – יתרון.
- בעל ידע וניסיון מוכח בשליטה בשטח וקריאת מפה - חובה.
- בעל רישיון נהיגה ורישיון לנשק - חובה.
- מוכנות לעבודה בשעות לא שגרתיות (כולל שבת) – חובה.
- בעל יחסי אנוש מעולים ותודעת שרות גבוהה.
- ידע וניסיון קודם בפיקוח מקרקעין עבור רשויות שלטון – יתרון.
- הכרות עם האזור – יתרון.
- נהיגת שטח – יתרון.

דרישות נוספות:

- שפות: שליטה בשפה העברית. יתרון לדוברי השפה הערבית
- יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות OFFICE
- ניסיון בעבודה עם תוכנת GIS - יתרון

כישורים אישיים:

ראש גדול, נשיאה באחריות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת עבודה בצוות, יכולת בינאישית, קפדנות ודייקנות בביצוע, כושר התמדה, יכולת ארגון וסדר, יכולת עבודה תחת לחץ, יחסי אנוש מעולים, יעילות.

● כפיפות: מנהל יחידת ביטחון.

קורות חיים בצירוף כל התעודות והמסמכים הרלוונטיים יש לשלוח לרבות אישור העסקה (כולל תאריכי העסקה והיקף משרה) המעידים על הניסיון הנדרש למייל hrjobs@givat-zeev.muni.il לא יאוחר מיום 22/08/2025.

לא יזומן להמשך תהליך מועמד שלא צירף את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו או השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.

מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

** המועצה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.