

## דרושה רכזת גיל רך - מלידה עד שלוש

מכרז פנימי / חיצוני

היקף משרה – 100% \* דרוג – חינוך נוער וקהילה \* מתח הדרגות – בהתאם לתעודות

### תיאור תפקיד:

1. יישום המדיניות הרשותית בהלימה למדיניות משרד החינוך.
2. בבניית והטמעת תכנית עבודה שנתית בהלימה למדיניות אגף החינוך בשרות.
3. מיפוי המסגרות ביישוב בשותפות עם משרד החינוך.
4. ניהול, מיפוי, תכלול וקידום ההדרכה הפדגוגית והפיתוח המקצועי של צוותי מעונות היום בשותפות עם הפיקוח של משרד החינוך לגילאי לידה עד שלוש, פרסום ההכשרה המקצועית לצוותים תוך ליווי ויישום המדיניות המוסכמת.
5. מנהלת היחידה והפיקוח לגילאי לידה עד שלוש יבנו מנגנוני עבודה תוך יצירת נהלים סדורים בין בעלויות וארגונים לבין הפיקוח במחוז וברשות שיבטיחו רצף ואיכות טיפול מגיל לידה עד שלוש.
6. מיפוי (בשיתוף עם משרד החינוך) תכלול, מעקב ובקרה של מכלול הצרכים ברשות המקומית, יצירת ממשקי עבודה לקידום מענים שונים בתחום הגיל הרך.
7. עבודה משותפת עם הגורם המקצועי באגף החינוך לצורך: תיאום סנכרון ובניית שיתופי פעולה בין כלל הגורמים הרלוונטיים.
8. שותפה בצוות פורום גיל הרך רשותי הכולל את כל הגופים והארגונים הפועלים בתחום הגיל הרך, לקידום הגיל הרך ברמה המערכתית.
9. השתתפות וסיוע מקצועי בשלב ההיערכות לחירום של מכלול החינוך ורשותי – נהלים, תרגילים ואימונים בזמן שגרה והשתתפות וסיוע למנהל מכלול החינוך / צוותים עירוניים בזמן / שעת חירום.
10. מילוי משימות במחלקת הגיל הרך בהתאם להנחיות הממונים.

### דרישות התפקיד:

#### השכלה:

1. בעל תואר ראשון, באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך, רווחה, בריאות וחברה.
  2. עדיפות להתמחות בגיל הרך.
  3. עדיפות לתואר המשלב לימודי גיל רך.
- לעניין תואר אקדמי תוכר גם תעודת סמיכות לרבנות "יורה יורה" לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.

או

אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

**ניסיון בכל אחד מהתחומים הבאים:**

5 – 3 שנות ניסיון עבודה בגילאי לידה עד שלוש – הגיל הרך.

5 – 3 שנות ניסיון בהדרכה / פיקוח / ניהול.

ייתן יתרון להיכרות עם עבודה בתוך רשויות מקומיות.

**כישורים ונתונים רצויים:**

1. היכרות עם תחום התפתחות הילד, וההורות בגיל הרך ומגמות עדכניות בתחום.

2. היכרות עם המסגרת הנורמטיבית, נהלים ותקנות רלוונטיים לתחום גיל הרך.

3. תקשורת בין אישית מעולה וכישורי עבודת צוות.

4. יכולות ארגון וניהול ברמה גבוהה.

5. היכולת לעבוד במגוון ממשקי עבודה לרבות ניהול שותפויות.

6. ייזום, ניהול, מעקב, בקרה והערכה של תכניות, אחריות לתכנון וביצוע משימות.

7. ניהול צוותים, הנעתם והנחייתם.

8. עבודה בסביבות מתקשבות מבוססות נתונים, מידע וידע.

9. אסרטיביות ומנהיגות.

10. גמישות מחשבתית ופרגמטיות.

כפיפות: מנהל אגף חינוך / מנהל הגיל הרך .

קורות חיים בצירוף כל התעודות והמסמכים הרלוונטיים יש לשלוח  
למייל [hrjobs@givat-zeev.muni.il](mailto:hrjobs@givat-zeev.muni.il) לא יאוחר מיום 29/07/2025 .

לא יזומן להמשך תהליך מועמד שלא צירף את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על  
ניסיונו או השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.

מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב  
עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.  
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

**\*\*המועצה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.**