

דרוש/ה ממלא מקום למנהלת יחידת נוער

היקף משרה - 100% * דירוג – חינוך נוער וקהילה

תיאור התפקיד:

- מטפל במכלול הנושאים הקשורים לנוער בתחום האחריות של הרשות.
- אוסף ומרכז, באמצעים שונים ומגוונים, מידע עדכני על הנוער שבתחום אחריותו, מבצע "איתור צרכים" ומכין "פרופיל נוער".
- מכין תוכנית פעילות שנתית כוללת לנוער ברשות, בדגש בקיץ ובפגרות מלימודים.
- יוזם, מתכנן, מבצע ומעריך תוכניות פעילות שוטפת ואירועים מיוחדים לנוער בהתאם לצרכים שאותרו ולאחר שאושרו על ידי הממונים.
- מרכז ומנחה את צוות עובדי הנוער ברשות ואחראי להשתלמותם בהתאם להנחיות.
- יוצר קשרים ומנהל משא ומתן עם גורמים שונים לצורך גיוס משאבים.
- מדריך באופן אישי בני נוער.
- פועל בשיתוף פעולה עם הממונים עליו ובהתאם להנחיותיהם ועל פי מדיניות מינהל חברה ונוער במשרד החינוך.

דרישות התפקיד/ השכלה:

תואר ראשון באחד מהתחומים הבאים: חינוך, חינוך בלתי פורמלי, עבודה קהילתית, מדעי ההתנהגות.

השתתפות בקורס הכוון לרכזי נוער רשותיים וקורס מנחים.

ניסיון:

3 שנות ניסיון בתחומים הבאים: הדרכה ישירה של נוער, ניהול מועדון נוער או ריכוז תחום הנוער במוסד קהילתי, הכנת תוכניות והפעלת פרויקטים לנוער במסגרות חינוך בלתי פורמלי.

רישיון לעיסוק בתפקיד:

"היתר הדרכה" מטעם מינהל חברה ונוער במשרד החינוך.

כישורים אישיים:

יכולת ניהול, ארגון והפעלת צוות.

יכולת הכנת תקציב וניהול.

יכולת ניהול משא ומתן.

יכולת ליזום, לפתח ולבצע תוכניות חינוכיות.

יכולת ליצור ולקיים קשר אישי עם בני נוער.

יכולת ביטוי בכתב ובע"פ.

יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות.

קורות חיים בצירוף כל התעודות והמסמכים הרלוונטיים יש לשלוח למייל hrjobs@givat-zeev.muni.il לא יאוחר מיום 06/01/2025.

לא יזומן להמשך תהליך מועמד שלא צירף את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו או השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.

מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי קבלה לעבודה מחמת מוגבלותו, יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.

מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין, ימסור מידע גם בדבר השתייכותו לאותה קבוצה =
= המכרף נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.