



## מועצה מקומית גבעת זאב כח אדם

### דרוש/ה מנהל/ת יחידת ניהול ההון האנושי

מרכז פנימי / חיצוני

היקף משרות=100% \* דרוג=מח"ר \* מתח הדרגות=40+38

#### תיאור התפקיד:

התנויית מדיניות ותהליכי העבודה לניהול ההון האנושי ברשות, ניהול ההון האנושי והובלת תהליכים ארגוניים ברשות.

#### עיקרי התפקיד:

- א. תכנון אסטרטגי של מערך ההון האנושי ברשות
- ב. ניהול תהליכי איתור, מיון וגיוס של עובדים לרשות
- ג. ניהול תהליכי קליטת עובדים חדשים ברשות
- ד. ניהול תקני משאבי אנוש ברשות
- ה. ניהול מערך ההדרכה ברשות
- ו. ניהול תחום רווחת העובדים בארגון
- ז. ניהול מערך דיווחי הנוכחות של עובדי הרשות
- ח. טיפול בסיום העסקת עובדי הרשות
- ט. ניהול יחסי העבודה ברשות
- י. ניהול יחידת ההון האנושי ברשות

#### השכלה ודרישות מקצועיות:

- א. בעל תואר אקדמי ראשון שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ – הנדסאי או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012 תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).
- יתרון לבעלי תואר אקדמי כאמור באחד מהתחומים הבאים:  
משאבי אנוש, ייעוץ ארגוני, פיתוח ארגוני, הנדסת תעשייה וניהול או מינהל עסקים עם התמחות בהתנהגות ארגונית
- ב. המנהל יחויב לסיים בהצלחה קורס למנהלי משאבי אנוש ברשויות המקומיות, לא יאוחר משנתיים מתחילת מינויו. עדכון שכרו מותנה בסיום הקורס כאמור.

#### דרישות ניסיון – מקצוע:

- עובד בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית – ניסיון מקצועי של 3 שנים לפחות, במהלך 6 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, באחד או יותר מהתחומים הבאים: בתחומי משאבי אנוש, פיתוח ארגוני, ייעוץ ארגוני, ניהול מערך גיוס מיון וקליטה, ניהול מערך הדרכה.
- עובד הנדסאי רשום = ניסיון מקצועי של 5 שנים לפחות, במהלך 6 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, באחד או יותר מהתחומים הבאים: בתחומי משאבי אנוש, פיתוח ארגוני, ייעוץ ארגוני, ניהול מערך גיוס מיון וקליטה, ניהול מערך הדרכה.

#### ניסיון ניהול:

שנה לפחות של ניסיון בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.



## מועצה מקומית גבעת זאב כח אדם

### דרישות נוספות

- שפות - בהתאם לצורך
- יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה-office

### מאפייני העשייה הייחודיים בתפקד

- איזון בין צרכי הרשות לצרכי העובדים, באמצעות התאמת פתרונות אפקטיביים.
- ניהול משא ומתן עם גורמים שונים ברשות.
- הנחיה וליווי של מנהלים עמיתים בארגון.
- עבודה עם ממשקים רבים ברשות ומחוצה לה.
- יכולת ניתוח וקבלת החלטות.
- עבודה בתנאי לחץ.

### כפיפות ל מנכ"ל הרשות המקומית.

- קורות חיים בצירוף כל התעודות והמסמכים הרלוונטיים יש לשלוח למייל [zeahva@givat-zeev.muni.il](mailto:zeahva@givat-zeev.muni.il) לא יאוחר מיום 16/08/2024.
- לא יזומן להמשך תהליך מועמד שלא צירף את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו או השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.
- מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי קבלה לעבודה מחמת מוגבלותו, יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.
- מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין, ימסור מידע גם בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.
- המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.