



מועצה מקומית גבעת זאב כח אדם

דרוש/ה – רכז/ת התנדבות רשותי

מכרז פנימי – חיצוני – היקף משרה – 50% משרה

דירוג – מח"ר * דרגה – 39 – 37 – או דרוג עו"ס ללא דרגת ניהול או דרוג מנהל חברה וקהילה

תיאור התפקיד:

- שימוש כמוקד וסמכות מקצועית בנושא התנדבות לכלל העוסקים בהתנדבות ברשות המקומית.
- מתן ליווי וסיוע לארגונים ומוסדות ברשות המפעילים מתנדבים, בתחומים כגון גיוס מתנדבים, הכשרה, הוקרה וביטוח – על פי צרכיו של כל ארגון.
- מתן ליווי וייעוץ שוטף בתחום ניהול המתנדבים לעובדי המחלקה והרשות המפעילי מתנדבים.
- מיפוי שוטף של צרכים ברשות, וייזום תוכניות התנדבותיות למענה על אותם צרכים בשיתוף ארגונים ברשות, מתנדבים מובילים וגורמים רלוונטיים.
- בניית תשתיות מקומיות להרחבת מספר המתנדבים, בדגש על אוכלוסיות המתנדבות פחות, ולשיפור איכות ההתנדבות.
- ביצוע מהלכים להעלאת מודעות להתנדבות וסיוע בגיוס, מיון והפניית מתנדבים לכלל תוכניות ההתנדבות ברשות המקומית.
- חיבור ויצירת ממשקי עבודה בין כלל הגופים המפעילים מתנדבים ברשות וביניהם לביני גורמים רלוונטיים ברשות המקומית.
- יצירת קשרי עבודה שוטפים ושיתופי פעולה מקצועיים עם גורמים נוספים המקדמים התנדבות ברשות, כגון רכז ההתנדבות הרשותי בחינוך, מרכז הצעירים, תנועת של"ג וכדומה.
- גיוס עסקים מקומיים להתנדבות ותרומה לקהילה.
- חיבור והטמעת כלים ותשתיות התנדבות ארציות לארגונים ומסגרות ברמה המקומית.
- הוצאה לפועל של מדיניות השירות להתנדבות במשרד הרווחה והביטחון החברתי והוראות הפיקוח המחוז.
- בניית אסטרטגיה רשותית לקידום התנדבות ועבודה מול מקבלי החלטות וגורמי מפתח ברשות לקידום.
- עבודה לפי סטנדרטים מקצועיים ועקרונות עבודה לפי מדיניות ומיקודי השירות והמחוז.
- בניית מערך ההתנדבות הרשותי לשעת חירום בשוטף וניהול המערך לשעת חירום.
- ניהול ושימור הידע הארגוני המצטבר בתחום.
- ריכוז הפניות של מתנדבי הרשות לביטוח המתנדבים בביטוח לאומי.
- מענה לתוכניות ארציות וקולות קוראים מבוססי התנדבות ברשות.
- ביצוע מהלכי מדידה והערכה שוטפים של התנדבות והאפקטיביות שלה.
- ביצוע פעולת הוקרה לכל המתנדבים ברשות.



מועצה מקומית גבעת זאב כח אדם

= 2 -

דרישות התפקיד

- עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית או בעל תואר אקדמי רצוי במדעי החברה והרוח
- ניסיון בניהול מתנדבים של שנה – חובה (עדיפות לניסיון שנתיים עד שלוש שנים)
- רצוי ניסיון התנדבותי מוכח
- עדיפות לבעלי ניסיון בניהול פרויקטים חברתיים והיכרות עם המגזר השלישי לפחות – שנים
- יכולת מוכחות ליצירת שיתופי פעולה ועבודה בין מגזרית. עדיפות לבעלי ניסיון בשיווק גיוס משאבים ו/ או יזמות

כישורים = יכולת תיאום, ארגון ויזום. יכולת הנחיה, הדרכה וביצוע בקרה. יכולת עבודה בצוות יכולת עמידה במצבי לחץ. ידע וניסיון בסביבת עבודה ממוחשבת. ראייה קהילתית. כושר סדר וארגון ויכולת לנהל מספר משימות במקביל. ראייה וחשיבה מערכתית.

כפיפות ארגונית

- למנהל/ת היחידה לשירותים חברתיים

הערוך - (בהתאם לתקנות העיריות) מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה.

- ניתן לשלוח קורות חיים + תעודות ומסמכים העונים לתנאי הסף עד לתאריך 04/08/2022 מייל: ZEAHVA@GIVAT-ZEEV.MUNI.IL = לידי זהבה אקרא